

Bijlage 3 Protocollen

• **Reparatie WW:**

CAO-partijen spreken af dat de duur en de opbouw van de WW en loongerelateerde WGA worden gerepareerd conform de afspraken die hierover in de Stichting van de Arbeid zijn gemaakt in het Sociaal Akkoord van 2013 en de daarop gebaseerde vervolgspraken en aanbevelingen. De premie komt voor rekening van de werknemers. Wanneer duidelijk wordt wat de aanbevelingen van de Stichting van de Arbeid zijn met betrekking tot de landelijke invoering zullen we deze volgen.

Het heeft de voorkeur van CAO-partijen de regeling onder te brengen onder "Collectieve Arbeidsovereenkomst voor de Vishandel inzake Sociaal Fonds". Indien dit (nog) niet tot de mogelijkheden behoort, bijvoorbeeld in verband met een langere looptijd van een algemeen verbindend verklaarde "Collectieve Arbeidsovereenkomst voor de Vishandel inzake Sociaal Fonds".

in die CAO daarom (vroegtijdig) open gebroken moet worden, wordt de regeling in dat geval tijdelijk bij de arbeidsvoorwaarden CAO ondergebracht.

• **Duurzame Inzetbaarheid:**

Vanuit de sector is er onderzoek gedaan naar Duurzame Inzetbaarheid. Een digitaal rapport van dit onderzoek is opvraagbaar bij CAO-partijen. Uit dit onderzoek komt ook naar voren dat werknemers die werkzaam zijn in de Visdetailhandel vaker dan de gemiddelde werknemer last hebben van hun bewegingsstelsel. Daarom wordt werkgevers aangeraden om hun werknemers te stimuleren een aanvullende zorgverzekering voor fysio en podotherapie (vergoeding o.a. zooltjes en advies) te laten afsluiten. Als stimulans zouden werknemers daarvoor van hun werkgever een financiële vergoeding kunnen krijgen, die de werkgever kan aftrekken onder de werkkostenregeling. (beter bekend als de WKR-regeling). Een fittere werknemer is beter geëquipeerd voor het fysiek zware werk. Eveneens kan overwogen worden om een sportvergoeding onder de WKR-regeling te brengen.

• **Werknemers met een arbeidsbeperking:**

CAO-partijen hebben de intentie gedurende de CAO-periode 5 werknemers te laten instromen in de bedrijfstak. Ambassadeurs brengen deze intentie onder de aandacht van de werkgevers en inventariseren de mogelijkheden bij werkgevers. Ook wordt het aantal werknemers met een arbeidsbeperking die al in de bedrijfstak werkzaam zijn geïnventariseerd. Op grond van bovenstaande inventarisatie wordt in het najaar van 2017 een inschatting gemaakt van het aantal werknemers met een arbeidsbeperking dat in de gehele bedrijfstak werkzaam is. Indien noodzakelijk wordt dan het Sociaal Fonds gevraagd budget vrij te maken om de intentie van CAO-partijen te verwezenlijken.

• **Opleidingen en scholing (zie ook art. 27, lid 3):**

Partijen zijn overeengekomen dat meer aandacht besteed moet worden aan scholing van werknemers. Verbetering van het opleidingsniveau van werknemers heeft vele voordelen voor zowel de werknemer als voor werkgever. Voor de werkgever omdat de werknemers meer deskundigheid en vaardigheden krijgen waardoor ze breder ingezet kunnen worden. De werkgever krijgt daardoor meer ruimte voor ondernemerszaken, als productontwikkeling, marketing en financiën. Grotere deskundigheid en vaardigheid zijn

ook een belangrijke voorwaarde voor het verhogen van de productiviteit, maar ook voor de kwaliteit van het product zelf en kwaliteit van de dienstverlening. Ook werknemers profiteren door het verhogen van hun marktwaarde maar het geeft kansen voor doorstroming naar andere functies in de organisatie. Promotie van de POB-regeling vindt plaats via bedrijfstakambassadeurs van de dragende organisaties. Invulling en borging wordt geregeld via invulling en borging van het project Ambassadeurs wat is ondergebracht in het Sociaal Fonds.